

# BUSINESS PROFIL



DR. HOLGER HAUSFELD  
FRIEDRICHSTRAÙE 133  
10117 BERLIN

PHONE +49 (0) 172 24 66 10 4  
E-MAIL MAIL@HOLGERHAUSFELD.DE  
WEB WWW.HOLGERHAUSFELD.DE

## INDIVIDUELLE UNTERSTÜTZUNG VON FÜHRUNGSKRÄFTEN

Ich berate Führungskräfte in kritischen Situationen von Führung, Veränderung und Entscheidung in der Business-Realität und in der persönlichen Entwicklung.

Die Unterstützung nutzt 30 Jahre praktischer Führungserfahrung in Deutschland und Europa und erfolgt in Deutsch oder Englisch.

### MANAGEMENT COACHING

Begleitung in Prozessen von Problemlösung und Entwicklung:

- Aktuelle Herausforderungen (Veränderungen der Organisation oder eigenen Rolle)
- Berufliche Entwicklung (Karriereplanung, Zieldefinition, Motivation)
- Entscheidungen (Abwägung und Umsetzung von kritischen Vorhaben)
- Konflikte (Beziehung, Umgang, Kommunikation mit Kollegen oder im Team)
- Belastungen (Beanspruchung, Prioritäten, Selbstmanagement, Selbstvertrauen)

### EXECUTIVE ADVISORY

Expertise, Rat und Meinung in einem Business-orientierten Sparringprozess:

- Business Strategy, Business Model, Business Case, ROI
- Transformation, Reorganisation, Change Management
- Culture Change, Stakeholder Management, Communication
- Programme/Project Management, Programme Office
- International Teams, Virtual Management
- Process/Organisational Design

### BUSINESS MEDIATION

Begleitung im Prozess der angestrebten Konfliktlösung:

- Konflikte zwischen Führungskräften
- Konflikte zwischen Führungskraft und Mitarbeiter
- Konflikte innerhalb von Teams und Arbeitsgruppen

## BERUFLICHE TÄTIGKEIT

2014 BIS JETZT

SELBSTÄNDIGKEIT

MANAGEMENT COACH / EXECUTIVE ADVISOR / BUSINESS MEDIATOR  
INDIVIDUELLE UNTERSTÜTZUNG VON FÜHRUNGSKRÄFTEN IN PROZESSEN VON VERÄNDERUNG UND PROBLEMLÖSUNG

2003 BIS 2014

SONY EUROPE LTD.

HEAD OF TRANSFORMATION OFFICE EUROPE  
DESIGN UND DURCHFÜHRUNG VON TRANSFORMATIONS-VORHABEN IN DER REGION EUROPA  
HEAD OF CHANGE MANAGEMENT OFFICE EUROPE  
AUFBAU UND DURCHFÜHRUNG VON CHANGE-PROGRAMMEN ÜBER LÄNDER UND GESCHÄFTSEINHEITEN

1994 BIS 2003

ORACLE DEUTSCHLAND GMBH

REGIONAL DIRECTOR CONSULTING  
VERANTWORTUNG FÜR ALLE ASPEKTE DES REGIONALEN CONSULTING-GESCHÄFTES  
HEAD OF DEMAND CREATION  
GRÜNDUNG UND LEITUNG EINES DEUTSCHLANDWEITEN CONSULTING-VERTRIEBS-TEAMS  
HEAD OF INTEGRATED TECHNOLOGIES/PRACTICE MANAGER  
AUFBAU DER ABTEILUNG/AKQUISITION UND DURCHFÜHRUNG VON SPEZIALISIERTEN CONSULTING-PROJEKTEN

1990 BIS 1994

MOUNTAINGATE DATA SYSTEMS/LOCKHEED CORP.

PROJECT MANAGER  
ENTWICKLUNG VON TECHNISCHEN UND WISSENSCHAFTLICHEN ANWENDUNGEN

1983 BIS 1990

ACADEMY OF SCIENCES

DIVISION MANAGER & HEAD OF DEPARTMENT  
SPEZIELLE ANWENDUNGEN DER BILDVERARBEITUNG UND COMPUTERGRAFIK

## AUSBILDUNG

BUSINESS COACH  
BUSINESS MEDIATOR

EXECUTIVE MBA

DOCTOR OF SCIENCE/DR.-ING.  
MASTER OF SCIENCE/DIPL.-ING.

## BERUFSERFAHRUNG

### MANAGEMENT COACHING, ADVISORY UND MEDIATION

- Beraten und Coachen von Führungskräften in Prozessen von Business-Veränderung, Entscheidungsfindung und Problemlösung
- Begleiten von Führungskräften in Prozessen von persönlicher Veränderung, Entwicklung und Problemlösung im nationalen und internationalen Kontext
- Unterstützen von Managern, Konfliktparteien und Teams bei der Lösung von Konflikten

### TRANSFORMATIONS- UND CHANGE-MANAGEMENT

- Erarbeiten von Ziel, Inhalt, Design und Vorgehen mehrerer pan-europäischer Transformations-Programme in einem globalen Konzern der Unterhaltungselektronik
- Durchführen von europäischen Business-Transformationen mit Veränderungen bzgl. Rechtsform, Steuer- und Finanz-Setup, Organisation, Prozess-Harmonisierung, Outsourcing, IT-Systeme und Mitarbeiter mit Kostenreduktionen von jeweils bis zu 100 m€
- Entwickeln und Einführen von Mechanismen, Tools und Trainings für die Steuerung von pan-europäischen und landesbezogenen Transformationen

### BUSINESS-VERANTWORTUNG

- Führen von regionalen und deutschlandweiten Geschäftseinheiten mit 25 Mio. Euro Umsatz im Bereich IT Consulting
- Aufbauen und Führen von Vertriebsstrukturen für regionales und deutschlandweites Consulting-Business mit 35 Mio. Euro Auftragseingang
- Aufbauen und Führen einer europäischen Struktur mit 15 Business-Projektmanagern für die Planung und Durchführung von Transformationen und Change-Initiativen

### PERSONAL-MANAGEMENT

- Führen, Entwickeln und Coachen von Mitarbeitern, Managern und Teams in verschiedenen Organisationsformen und Geschäftseinheiten bis zu einer Größe von 195 Mitarbeitern
- Managen von lokalen, regionalen und europäischen Teams und virtuelles Arbeiten im internationalen Kontext
- Aufrechterhalten von Identifikation und Motivation in unsicheren Zeiten von Veränderung, Restrukturierung und Kulturwandel

### PROGRAMM- UND PROJEKT-MANAGEMENT

- Führen des Program-Office in komplexen Transformationen mit einer Vielzahl von Teilprojekten, virtuellen Teams und Roll-Out in zahlreiche europäische Länder
- Koordinieren und Implementieren von pan-europäischen Projekten bzgl. Harmonisierung, Outsourcing und Kostenkontrolle in verschiedensten Geschäftsbereichen (z.B. Sales, Marketing, Finanzen, Einkauf, Service, Logistik, HR, IS, Payroll, Facility)
- Managen von Angebotsverfahren und Ausschreibungen

### ORGANISATIONS-ENTWICKLUNG

- Definition, Aufbau und Führung von lokalen und internationalen Strukturen und Teams für das Management von Transformation, Change, Prozessveränderung, Consulting und Forschung/Entwicklung
- Umsetzen von Initiativen zur Verbesserung, Harmonisierungen und dem Outsourcing von Business-Prozessen in nahezu allen Strukturen einer europäischen Sales & Marketing-Organisation unter den Bedingungen von Transformation, Reorganisation und Kulturveränderung